

Betriebsräte und Gewerkschaften machen sich stark für Gleichstellung!

Dafür setzen wir uns jeden Tag ein – und ganz besonders an den **Aktionstagen:**

- **Equal Pay Day,** an dem wir uns für die Überwindung der Entgeltlücke zwischen Frauen und Männern einsetzen!
- **Internationaler Frauentag am 8. März,** an dem wir seit über 100 Jahren für Frauenrechte auf der Straße und in den Betrieben unterwegs sind!
- **Tag der betrieblichen Entgeltgleichheit,** der für die gleiche Bezahlung bei gleicher und gleichwertiger Tätigkeit in den Betrieben steht!
- **Tag gegen Gewalt an Frauen am 25. November,** an dem wir Solidarität & Kollegialität gegen jede Form von Gewalt in den Mittelpunkt stellen!

**MACH
DICH
STARK
MIT UNS**

Betriebsratswahl März – Mai 2026
Geh wählen, stärke deinen Betriebsrat!

#Betriebsratswahl2026
dgb.de/betriebsratswahl



frauen.dgb.de

 Instagram: DGB Frauen (@dgbfrauen)

 Facebook: www.facebook.com/DGBFrauen

 X: DGB Frauen (@DGB_Frauen) / X

Deutscher Gewerkschaftsbund
Bundesvorstand
Keithstr. 1, 10787 Berlin

Februar 2026
Druck: DCM

BETRIEBSRATSWAHL: DEINE STIMME ZÄHLT

DGB



**Wähl dich
stark**

Betriebsräte kämpfen für Gleichstellung

Du willst einen sicheren Job, und die **gerechte Bezahlung von Frauen und Männern** ist dir wichtig? Deine Arbeitszeit soll zu deinem Leben passen – und auch zu deiner Verantwortung für Kinder oder Familienmitglieder, die Unterstützung brauchen? Auch wenn du in Teilzeit beschäftigt bist, möchtest du beruflich weiterkommen, von Fortbildungen profitieren und Führungsverantwortung übernehmen? Und bei Stress mit dem Arbeitgeber nicht allein sein? Dein Betriebsrat hilft dir dabei!

Du hast die Wahl!

Von März – Mai 2026 werden Betriebsräte bundesweit neu gewählt.

Betriebsrat und Betriebsratswahlen

Der Betriebsrat ist eine von den Beschäftigten **selbst gewählte Gruppe von Kolleg*innen**, die die Interessen von allen vertreten. Wie viele Mitglieder ein Betriebsrat hat, hängt von der Größe des Unternehmens ab. Sind Frauen oder Männer in der Belegschaft eine Minderheit, müssen sie dennoch mindestens entsprechend ihrem Anteil an den Beschäftigten im Betriebsrat vertreten sein. Viele Frauen – aber auch Männer – haben von dieser Regelung schon profitiert!

Bei dir gibt es keinen Betriebsrat? Dann gründe einen mit deinen Kolleg*innen! Das geht schon ab fünf Beschäftigten in einem Betrieb. Dabei hilft deine Gewerkschaft!

Der Betriebsrat entscheidet in diesen Bereichen mit:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsprämien und Akkord
- Einstellung und Kündigung
- Ausbildung und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Datenschutz
- Arbeitsabläufe und Gestaltung der Arbeitsplätze

Darüber hinaus gehören die **Förderung der Gleichstellung von Frauen und Männern** sowie die **Vereinbarkeit von Familie und Beruf** zu den Aufgaben des Betriebsrats!

Klare Vorteile für dich! Betriebe mit Betriebsrat:

-  **zahlen mehr Lohn und Gehalt**
-  **sind transparenter und gerechter**
-  **bieten Frauen bessere Chancen**
-  **ermöglichen flexible Arbeitszeiten für Eltern**
-  **unterstützen pflegende Beschäftigte**
-  **regeln betriebliche Altersvorsorge**
-  **bieten mehr Weiterbildungen an**
-  **schützen vor sexueller Belästigung, Diskriminierung und Hass**

Demokratie und Gleichstellung am Arbeitsplatz

Wenn du am Arbeitsplatz gehört wirst, mitreden und – über den gewählten Betriebsrat – auch mitbestimmen kannst, bist du nicht ohnmächtig. Schon wenn du zur Wahl gehst, gestaltest du mit. „Betriebliche Mitbestimmung“ bedeutet, dass die Chef-Etage deine und die Meinung der anderen Beschäftigten berücksichtigen muss. Mitbestimmung im Betrieb bedeutet aber auch: **Haltung zeigen gegen antifeministische und menschenfeindliche Ideologien**, die Gleichstellung und Solidarität gefährden. Denn: Wir richten den Blick auf das, was Beschäftigte zusammenhält!

DGB und Gewerkschaften unterstützen Betriebsräte

Wir schulen Betriebsräte in rechtlichen, sozialen und wirtschaftlichen Fragen sowie zur Gleichstellung von Frauen und Männern.

In juristischen Streitfällen sind wir da: Die Kolleg*innen in den Betriebsräten erhalten Unterstützung und Rechtsschutz von ihrer Gewerkschaft.

Als Gewerkschaften vertreten wir die Interessen der Beschäftigten für ganze berufliche Branchen. Wir verhandeln Tarifverträge und setzen uns für gute Arbeitsbedingungen ein.