



Mitbestimmung: Demokratie am Arbeitsplatz

Deutscher
Gewerkschaftsbund
DGB

Unternehmensmitbestimmung: Einflussnahme auf höchster Ebene

- Bei großen Unternehmen greift die sogenannte Unternehmensmitbestimmung: Die Beschäftigten können eigene Vertreter*innen in den Aufsichtsrat wählen.
- Die Aufgabe des Aufsichtsrats besteht darin, den Vorstand bzw. die Geschäftsführung zu kontrollieren und zu beraten. Die gewählten Arbeitnehmer*innen im Aufsichtsrat können damit ein Gegengewicht zu den oft kurzfristigen Interessen von Investor*innen bilden. Damit leisten sie einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Unternehmenspolitik.
- Studien belegen außerdem, dass Unternehmen mit starker Unternehmensmitbestimmung mehr ausbilden, sicherere Arbeitsplätze haben, krisenfester sind, weniger aggressive Steuerpraktiken verfolgen und sich stärker an Nachhaltigkeitszielen orientieren.

Deutscher
Gewerkschaftsbund
DGB

Stark in Arbeit.

Als Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB) organisieren wir 5,7 Millionen Mitglieder aus acht Gewerkschaften. Wir sind die Expert*innen zum Thema Arbeit und stehen hinter den Beschäftigten in allen Berufsgruppen.

Mit Mut, Kraft und Optimismus setzen wir uns für gerechte, solidarische Verhältnisse in der Arbeitswelt und in der Gesellschaft ein.



www.dgb.de

Deutscher Gewerkschaftsbund, Bundesvorstand,
Yasmin Fahimi, Keithstr. 1, 10787 Berlin, Mai 2024,
Druck: DCM

Betriebs- und Personalräte: entscheiden mit

Betriebsräte achten darauf, dass Tarifverträge eingehalten werden. Sie müssen vom Arbeitgeber über die wirtschaftliche Situation des Unternehmens informiert werden.

In diesen Bereichen entscheiden sie konkret mit:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsprämien und Akkord
- Einstellung und Kündigung
- Aus- und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Datenschutz
- Arbeitsabläufe und Gestaltung der Arbeitsplätze



Empirischen Studien zufolge hat betriebliche Mitbestimmung positive Effekte unter anderem auf ...

Mitbestimmung: wirkt

Quelle: Jirjahn, Smith 2017,
Hans-Böckler-Stiftung

Betriebs- und Personalräte: bringen Vorteile

Betriebe mit Betriebsräten

- zahlen mehr Lohn und Gehalt
- haben Arbeitsplätze, die sicherer sind
- sind transparenter und gerechter
- regeln betriebliche Altersvorsorge
- sorgen für bessere Work-Life-Balance
- bieten mehr Weiterbildungen an
- sind produktiver
- investieren stärker in ökologische Maßnahmen



Demokratie: powered by Mitbestimmung

Mitbestimmung ist gelebte Demokratie. Sie stärkt die Demokratie am Arbeitsplatz und in der Gesellschaft.

Mitbestimmung sorgt dafür, dass Arbeitnehmer*innen bei Entscheidungen von Unternehmen einbezogen werden. Das stellt sicher, dass die Rechte der Beschäftigten respektiert werden und fördert den sozialen Frieden.

Gute Erfahrungen mit demokratischen Praktiken im Betrieb oder in der Dienststelle beeinflussen auch unser Bild der gesellschaftlichen Demokratie. Betriebs- und Personalräte erhöhen die Zufriedenheit von Beschäftigten mit der Demokratie in Deutschland (Hans-Böckler-Stiftung / Pfeifer 2023).

8 Gewerkschaften mit 5,7 Mio. Mitgliedern sorgen für Mitbestimmung.



www.dgb.de/gute-arbeit/mitbestimmung

Mitbestimmung: unterstützt von Gewerkschaften

Der DGB und seine Mitgliedsgewerkschaften unterstützen die Mitbestimmungsgremien:

- Wir schulen die Gremien in Rechts-, Sozial- sowie Wirtschaftsfragen und unterstützen ihre tägliche Arbeit.
- Im Konfliktfall können sich unsere Kolleg*innen in den Gremien auf ihre DGB-Gewerkschaft verlassen: Sie erhalten Unterstützung und Rechtsschutz.
- Jede DGB-Gewerkschaft liefert wichtige Hintergrundinformationen und Hilfe für die tägliche Gremienarbeit. Auch der Austausch über die Betriebsgrenzen hinweg wird aktiv gefördert.
- Gewerkschaften vertreten die Interessen der Beschäftigten auf Branchenebene. Sie verhandeln Tarifverträge und setzen sich für Gute Arbeit ein.



"Mitbestimmung
wirkt vor Ort. Sie bringt
die **Demokratie**
in die Betriebe
und Dienststellen."

Yasmin Fahimi,
DGB-Vorsitzende

